UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTÓBAL DE HUAMANGA

RESOLUCIÓN RECTORAL

N° 290 -2024-UNSCH-R

Ayacucho, 02 JUL 2024

VISTOS:

El Proveído Nº 1711-2024-R del Rectorado y el Memorando Nº 1345-2024-UNSCH-DIGA-URRHH de la Unidad de Recursos Humanos de la Dirección General de Administración sobre modificación del Cronograma de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento - Ciclo 2024 de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga; y

CONSIDERANDO:

Que, en armonía con el Decreto Legislativo Nº 1023, Decreto Legislativo que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos establece, desarrolla y ejecuta la política de Estado respecto del servicio civil; y, comprende el conjunto de normas, principios, recursos, métodos, procedimientos y técnicas utilizados por las entidades del sector público en la gestión de los recursos humanos;

Que, el artículo 19º de la Ley Nº 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la Gestión del Rendimiento comprende el proceso de evaluación de desempeño y tiene por finalidad estimular el buen rendimiento y el compromiso del servidor civil; identifica y reconoce el aporte de los servidores con las metas institucionales y evidencia las necesidades requeridas por los servidores para mejorar el desempeño en sus puestos y de la entidad;

Que, conforme al numeral 3.1.3 de la Guía para la Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 000076-2021-SERVIR-PE, el cronograma es elaborado y aprobado mediante resolución del titular de la entidad, contiene las actividades a realizar en todas las etapas del ciclo. Excepcionalmente, podría requerir modificaciones posteriores, por lo que se sugiere que se evalúe que la resolución considere otorgarle a la Oficina de Recursos Humanos la potestad para hacer cambios en el documento, justificados con cargo a dar cuenta al titular de la entidad y a SERVIR;

Que, con Resolución Rectoral Nº 204-2024-UNSCH-R, de fecha 08 de mayo de 2024, se aprobó el Cronograma de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento - Ciclo 2024 de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga;

Que, a través del Memorando Nº 1345-2024-UNSCH-DIGA-URRHH, de fecha 28 de junio de 2024, la Unidad de Recursos Humanos de la Dirección General de Administración ha solicitado la modificación del Cronograma de Implementación del Subsistema de Gestión de Rendimiento - Ciclo 2024 de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga;

Que, resulta necesario aprobar la modificación del Cronograma de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento - Ciclo 2024 de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, en el marco de la normatividad de la materia;

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTÓBAL DE HUAMANGA

RESOLUCIÓN RECTORAL

N° 290 -2024-UNSCH-R

-02-

De conformidad con lo dispuesto por el artículo 18° de la Constitución Política del Perú, el artículo 62°, numeral 62.2 de la Ley Universitaria N° 30220 y el artículo 273°, numeral 3 del Estatuto de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga;

El Rector, en uso de las facultades que le confiere la ley;

RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR la modificación del Cronograma de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento - Ciclo 2024 de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, el mismo que forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo 2°.- DISPONER la publicación de la presente resolución en el Portal Institucional de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

Dr. ANTONIO JERÍ CHÁVEZ
Rector

Abog. YURI WALTER VEGA JAIME
Secretario General

Distribución:

Rectorado
Vicerrectorados
Facultades
Escuela de Posgrado
Órgano de Control Institucional
Dirección General de Administración
Oficina de Planeamiento y Presupuesto
Oficina de Asesoría Jurídica
Dirección de Gestión Académica
Oficina de Comunicación e Imagen Institucional
Oficina de Tecnologías de la Información (Portal de Transparencia)
Unidad de Planeamiento y Modernización
Unidad de Presupuesto
Unidad de Tesorería
Unidad de Abastecimiento
Unidad de Recursos Humanos
Archivo

YWVJ/ndch

MODIFICATORIA DEL CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTÓBAL DE HUAMANGA- 2024

ETAPA / ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA	
		Inicio	Fin
ETAPA DE PLANIFICACIÓN		**03/06/2024**	**30/06/2024**
Aprobación del cronograma de implementación GDR 2024.	URRHH / Titular	03/06/2024	03/06/2024
Planificación y ejecución de acciones de comunicación	URRHH	03/06/2024	30/06/2024
Ejecución de acciones de apertura (formalización de servidores de confianza no directivos y elaboración de la matriz de participantes)	URRHH / Titular	03/06/2024	04/06/2024
Formalización de factores de evaluación (metas y/o compromisos) del segmento directivo	URRHH/ Evaluadores/as / Evaluados/as	10/06/2024	14/06/2024
Formalización de factores de evaluación (metas y/o compromisos) de otros segmentos	URRHH/ Evaluadores/as / Evaluados/as	10/05/2024	14/06/2024
Revisión de factores de evaluación a solicitud de el/la evaluado/a *(opcional)*	Evaluados/as / URRHH	17/06/2024	21/06/2024
Envío de la información de la etapa de planificación a SERVIR	URRHH	26/06/2024	30/06/2024
ETAPA DE SEGUIMIENTO		**01/07/2024**	**31/12/2024**
Ejecución de acciones de comunicación.	URRHH	01/07/2024	31/12/2024
Presentación de oportunidades de mejora para obtener la calificación del rendimiento distinguido	Evaluados/as / URRHH	01/07/2024	31/12/2024
Entrega de evidencias y ejecución de las reuniones de seguimiento	Evaluados/as y evaluadores/as	01/07/2024	31/12/2024
Conformación del Comité Institucional de Evaluación (CIE) *(cuando corresponda)*	URRHH/ Titular	22/07/2024	20/10/2024
Determinación del medio autorizado por el/la evaluado/a para la notificación de la calificación	URRHH	14/10/2024	15/11/2024
Implementación de las acciones y/o oportunidades de mejora para el desempeño	Evaluadores/as y evaluados/as	01/07/2024	31/12/2024
ETAPA DE EVALUACIÓN		**01/01/2025**	**31/01/2025**
Ejecución de acciones de comunicación	URRHH	02/01/2025	31/01/2025

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
Jr. Arequipa Nº 175
Telf. 066-312230 anexo 175
Correo: urrhh@unsch.edu.pe

Presentación de las mejoras implementadas para la calificación de rendimiento distinguido	Evaluadores / URRHH	03/01/2025	15/01/2025
Designación de Junta de Directivos *(cuando corresponda)*	URRHH	03/01/2025	15/01/2025
Puntuación y calificación	Evaluadores	09/01/2025	15/01/2025
Notificación de la calificación	Evaluadores	10/01/2025	15/01/2025
Reunión de retroalimentación final e identificación de acciones de mejora	Evaluadores / evaluados	10/01/2025	24/01/2025
Evaluación y otorgamiento de la calificación de rendimiento distinguido (cuando corresponda)	Junta de directivos	10/01/2025	24/01/2025
Presentación de solicitud de verificación de la calificación	Evaluados/as / URRHH	10/01/2025	27/01/2025
Conformación y pronunciamiento del CIE (*)	URRHH / CIE	11/01/2025	30/01/2025
Envío de la información del cierre de ciclo de gestión del rendimiento 2025 a SERVIR	URRHH	27/01/2025	31/01/2025